

STARFSSKÝRSLA 2008



VERKEFNISSTJÓRN 50 +

Efnisyfirlit

Verkefnisstjórnin	3
Aðgerðaáætlun	4
Hlutverk verkefnisstjórnarinnar	4
Áherslur verkefnisstjórnar	4
Gestir	4
Tengslavinna	5
Verkefni	5
Ritgerðir	5
Málþing á Akureyri	5
Morgunverðarfundur	7
Umfjöllun	7
Kynningarefni.....	7
Vefsíða	8

Verkefnisstjórnin

Verkefnisstjórn sem ætlað er að stýra fimm ára verkefni sem hefur það meginmarkmið að styrkja stöðu miðaldra og eldra fólks á vinnumarkaði, var skipuð í apríl 2005.

Verkefnisstjórnin gengur undir vinnuheitinu 50+ og er nú skipuð eftirtöldum aðilum:

Gunnar Kristjánsson formaður skipaður án tilnefningar
Unnur V. Ingólfssdóttir tilefnd af Sambandi íslenskra sveitarfélaga
Jón H. Magnússon tilnefndur af Samtökum atvinnulífsins
Ásta Lára Leósdóttir tilnefnd af fjármálaráðuneyti
Ingunn S. Þorsteinsdóttir tilnefnd af Alþýðusambandi Íslands
Halldóra Friðjónsdóttir tilnefnd sameiginlega af Bandalagi starfsmanna ríkisins,
Bandalagi háskólamanna og Kennarasambandi Íslands
Hrafnhildur Tómasdóttir tilnefnd af Vinnumálastofnun
Margrét Kr. Gunnarsdóttur er starfsmaður verkefnisstjórnar.



Stjórn ásamt starfsmanni. Á myndina vantar Hrafnhildi Tómasdóttur



Vinnumálastofnun leggur verkefninu til starfsmann í 20% starfshlutfalli.

Á tímabilinu hefur verkefnisstjórnin haldið 10 fundi auk stefnumótunarfundar, eins morgunverðafundar í nóvember og málþings í september og er greint frá þeim nánar síðar í skýrslunni.

Aðgerðaáætlun



Hlutverk verkefnisstjórnarinnar

Verkefnisstjórninni er ætlað að stýra fimm ára verkefni sem hefur það meginmarkmið að styrkja stöðu miðaldra og eldra fólks á vinnumarkaði.

Verkefninu er auk þess ætlað að styrkja stöðu hópsins almennt, m.a. með því að skapa jákvæða umræðu hér á landi um miðaldra og eldra fólk á vinnumarkaði, bæta ímynd þess og móta farveg fyrir viðhorfsbreytingu í þjóðfélaginu til þessa hóps.

Þetta er þriðja starfsskýrsla verkefnisstjórnarinnar og nær yfir eitt ár.

Verkefnisstjórnin lítur í starfi sínu einkum til fræðslustarfs, rannsókna og áhrifa á viðhorf.

Áherslur verkefnisstjórnar

Verkefnisstjórnin vinnur eftir áður settu verklagi. Áherslur hvers árs eru mismunandi. Fyrsta starfstímabilið einkenndist af því að lögð var áhersla á;

- hópin um og yfir 50 ára sem vill vera á vinnumarkaði og er ekki farinn að huga að starfslokum. Þessum hópi gengur verr en öðrum að fá vinnu aftur ef hann á annað borð missir vinnuna. Áherslan er á menntun og verkefni með aðilum vinnumarkaðarins og stjórnvöldum til þess að hafa áhrif á viðhorf.

Starfstímabilið 2007 var áherslan einkum lögð á sveigjanleika.

Áhersla á;

- hópin sem hyggur á starfslok – þar er áhersla m.a. á réttindi vegna lífeyris, hreyfanleika s.s. milli fyrirtækja, einnig innan fyrirtækja, lækkað starfshlutfall í stað þess að fara alveg af vinnumarkaði. Einnig að fara úr ábyrgðarmiklu starfi í ábyrgðarminna - sveigjanleg starfslok.

Starfstímabilið 2008 var áherslan einkum lögð á fyrirtækin. Starfsmannastefna, nýráðningar, stjórnunarstíll og ferli innan fyrirtækjanna með áherslu á aldurshópin 50+

- Rannsóknir taka til allra hópa.
- Menntunaráherslur taka til allra hópa.

Gestir

Verkefnisstjórnin fékk á fund sinn á árinu eftirfarandi gesti:

- Lárus Blöndal vinnumarkaðsfræðing og deildarstjóra hjá Hagstofu Íslands
- Margréti Lindu Ásgrímsdóttur náms- og starfsráðgjafa á Vinnumálastofnun á Suðurnesjum
- Erlendir aðilar frá Noregi og Tékklandi sem kynntu sér málefni hópsins í heimsóknnum til Vinnumálastofnunar.



Tengslavinna

Starfsmaður verkefnisstjórnarinnar tók þátt í hugmyndasmiðju um málefni aldraðra í lok janúar. Hugmyndasmiðjan var á vegum félags- og tryggingamálaráðuneytisins. Fulltrúar mismunandi þjóðfélagshópa og hagsmunaaðila unnu með verkefni í þremur hópum sem var innlegg í störf ráðuneytisins um málefni aldraðra.



Verkefni

Ritgerðir

Verkefnisstjórnin keypti tvær mastersritgerðir á árinu. Annars vegar ritgerð í mannauðsstjórnun við HÍ - **Viðhorf stjórnenda í verslun til færni miðaldra og eldra starfsfólks**, höfundur Guðfinna Harðardóttir. Hins vegar ritgerð í viðskiptafræðum við Háskólann á Bifröst **Aldurstefna fyrirtækja. Starfslok – stefnumótun**, höfundur Ólöf Inga Sigurbjartsdóttir. Verkefni þessi voru kynnt á morgunverðarfundum sem verkefnisstjórnin stóð að í nóvember.

Unnin var greining á stöðu aldurshópsins 50+ í **Rannsókn á samfélagsáhrifum álvers- og virkjunarframkvæmda á Austurlandi**. Hjalti Jóhannesson sérfræðingur og aðstoðarforstöðumaður Rannsókn- og þróunarmiðstöðvar Háskólans á Akureyri og Kjartan Ólafsson lektor við Háskólann á Akureyri unnu greininguna og kynntu niðurstöður á málþingi sem verkefnisstjórnin stóð að á Akureyri í september.

Málþing á Akureyri

Verkefnisstjórnin stóð að málþingi sem haldið var á Akureyri 25. september undir heitinu: „**Eldri starfsmenn – akkur vinnustaða**” Velt var fyrir sér þeirri spurningu hvort eldri starfsmenn geti verið lykillinn að velgengni fyrirtækja.



Ráðstefnustjóri var Kristín Ástgeirsdóttir framkvæmdastýra Jafnréttisstofu. Dagskráin var að öðru leyti eins og hér segir:

Jóhanna Sigurðardóttir félags- og tryggingamálaráðherra ræddi um stöðu hópsins í atvinnulífinu. Hún lagði áherslu á blandaða

aldurssamsetningu vinnustaða fyrir framtíð atvinnulífsins og samfélagsins þar sem reynsla og verkunnátta þeirra sem eldri eru væri bráðnauðsynleg og styrkti og eflði vinnustaði. Hún ræddi um mikilvægi þess að styrkja stöðu eldra fólks á vinnumarkaði, ekki síst í því atvinnuástandi sem nú ríkir.



Hjalti Jóhannesson sérfræðingur og aðstoðarforstöðumaður Rannsókn- og þróunarmiðstöðvar Háskólans á Akureyri og Kjartan Ólafsson lektor við Háskólann á Akureyri gerðu grein fyrir helstu niðurstöðum úr *Rannsókn á samfélagsáhrifum álvers- og virkjunarframkvæmda á Austurlandi*. Þeir tóku út áhrif á aldurshópinn 50+ og kynntu niðurstöður vinnu sinnar.

Sigrún Jónsdóttir starfsmaður Alcoa Fjarðaáls sagði frá starfsmannastefnu fyrirtækisins og ráðningum með tilliti til aldurshópsins 50+. Hvort merkjanleg væri einhver sérstaða þessa aldurshóps?

Grétar Þór Eyþórsson prófessor við Háskólann á Akureyri fjallaði um 50+ hópinn í háskólunum, þarfir atvinnulífsins og framboð landsbyggðarháskólanna.

Sigrún Björk Jakobsdóttir bæjarstjóri Akureyrar gerði grein fyrir áherslum bæjarins í starfsmannamálum með tilliti til aldurshópsins 50+. Hvort starfsmannastefnan taki á einhvern hátt tillit til þessa aldurshóps og hvort hann hafi merkjanlega einhverja sérstöðu á þeirra markaði?

Óli Halldórsson forstöðumaður Þekkingarseturs Þingeyinga fjallaði um símenntun aldurshópsins 50+, tækifæri og hindranir og samspil menntunarþarfa mannaflans og samfélagsins.

Fyrirlesarar



Gestir



Morgunverðarfundur

Verkefnisstjórnin efndi til morgunverðarfundar þann 19. nóvember 2008, þar sem fjallað var um stöðu miðaldra og eldra fólks þegar þengir að á vinnumarkaði, en ástand í efnahags- og atvinnumálum þjóðarinnar vekur upp ýmsar spurningar um stöðu hópsins. Á fundinum fjölluðu þrír frummælendur um sérstöðu hópsins í þróun og ástandi samtímans. Tveir höfundar mastersritgerða kynntu niðurstöður rannsókna sinna.



Karl Sigurðsson forstöðumaður vinnuálasviðs Vinnuálastofnunar gerði grein fyrir þróun atvinnuleysis hjá fólki sem komið er yfir fimmtugt og stöðu þeirra á vinnumarkaði.

Guðfinna Harðardóttir sérfræðingur hjá Fræðslumiðstöð atvinnulífsins, sagði frá niðurstöðum rannsóknar sem gerð var í tengslum við gerð meistararitgerðar í mannauðsstjórnun við HÍ - Viðhorf stjórnenda í verslun til færni miðaldra og eldra starfsfólks

Margrét Linda Ásgrímsdóttir náms- og starfsráðgjafi hjá Vinnuálastofnun á Suðurnesjum gerði grein fyrir verkefni varðandi miðaldra og eldra fólk á atvinnuleysissskrá sem unnið var fyrir vinnumarkaðsráð Vinnuálastofnunar á Suðurnesjum.

Ólöf Inga Sigurbjartsdóttir framkvæmdastjóri Héraðs- og Austurlandsskóga sagði frá niðurstöðum rannsóknar sem gerð var meðal fyrirtækja í tveimur atvinnugreinum hvað varðar aldursstjórnun og stefnumótun við starfslok og er gerð í tengslum við meistararitgerð í viðskiptafræðum við Háskólann á Bifröst – Aldursstefna fyrirtækja. Starfslok – stefnumótun.

Hjalti Jóhannesson sérfræðingur og aðstoðarforstöðumaður Rannsókn- og þróunarmiðstöðvar Háskólans á Akureyri fjallaði um breytingar í atvinnulífinu með hliðsjón af reynslu frá Akureyrarsvæðinu.

Umfjöllun

Málþingið og morgunverðarfundurinn hlaut allnokkra fjölmiðlaumfjöllun en birt voru viðtöl við frummælendur í ljósvakamiðlum, dagsblöðum og landshlutafréttamiðlum.

Starf verkefnisstjórnar hefur einnig verið kynnt í Vinnuálastofnun og fyrir erlendum aðilum sem hingað hafa komið til að kynna sér stöðu eldra fólks á vinnumarkaði og erlendir blaðamenn hafa einnig kynnt sér og fjallað um starfsemi verkefnisstjórnarinnar.

Kynningarefni

Verkefnisstjórnin lét vinna kynningarefni á árinu. Um er að ræða veggspjald og kynningarbækling sem dreift hefur verið í bakland verkefnisstjórnarinnar og til áhrifaaðila í samfélaginu. Sjá heimasíðu verkefnisstjórnarinnar.



Vefsíða

Vefsíða verkefnisins var opnuð árið 2006 og er vistuð hjá félagsmálaráðuneyti. Hefur hún verið endurunnin og gerð mjög notendavæn. Öll erindi frá fundum á vegum verkefnisstjórnarinnar er þar að finna og ýmsar aðrar upplýsingar sem tengjast málefnum þessa aldurshóps á vinnumarkaði.

<http://50.felagsmalaraduneyti.is>



